

FRÁGREIÐING 2020

# Fyriríðarþensjónir

Árini 2010-2019

Desember 2020

 almannaverkið

# INNIHALD

<b>INNLEIÐSLA</b>	<b>3</b>
<b>SAMANDRÁTTUR</b>	<b>4</b>
<b>GONGDIN 2010-2019</b>	<b>5</b>
Avgerðir	5
Viðgerðartíðir	5
<b>ÚTREIÐSLUR TIL FYRITÍÐARPENSJÓN OG TAL AV MÓTTAKARUM</b>	<b>6</b>
Persónar tilsamans, ið fáa fyrítíðarpensjónsveiting	6
Útreiðslur til fyrítíðarpensjón 2010-2019	7
<b>NÝGGJAR FYRITÍÐARPENSJÓNIR</b>	<b>8</b>
Avgerðir um fyrítíðarpensjón 2010-2019	8
Pensjónsstig	9
Aldur	10
Kyn	11
Sjúkuavgerð (diagnosa)	12
Útbúgvingarbakgrund	13
Arbeiðsbakgrund	14

<b>HÆKKAN AV FYRITÍÐARPENSJÓN</b>	<b>15</b>
Um hækkan av fyrítíðarpensjón	15
Gongdin 2010-2019	15
<b>AVLAMISVEITING</b>	<b>15</b>
<b>HJÁLPAR- OG RØKTARVIÐBÓT</b>	<b>16</b>
Um hjálpar- og røktarviðbót	16
Gongdin 2010-2019	16

# Innleiðsla

Fyriríðarpensjón er ætlað fólki í aldrinum 18-66 ár, sum orsakað av varandi líkamligum ella sálarligum avlamni ella samansettum heilsuligum og sosialum trupulleikum als ikki ella einans partvíst eru før fyri at starvast á vanligu arbeiðsmarknaðinum.

## Fyriríðarpensjón er í trimum stigum – hægsta, miðal ella lægsta fyriríðarpensjón.

- Hægsta fyriríðarpensjón verður tillutað, tá mett er, at umsøkjari er varandi óarbeiðsførur ella einans hevur smávegis arbeiðsføri.
- Miðal, tá mett er, at arbeiðsførið er varandi minkað við í minsta lagi 2/3.
- Lægsta, tá arbeiðsførið er mett minkað varandi við í minsta lagi einari helvt. Lægsta verður eisini tillutað umsøkjara í aldrinum 50-66 ár, tá mett er, at samansettir heilsuligir, arbeiðsligir og sosialir trupulleikar gera, at varandi tørvur er á hjálp til upphald.

At talan er um varandi avlamni merkir, at møguleikin fyri lekjandi ella linnandi viðgerð, ið munar, er troyttur.

Tað er ein fyrirtreyt fyri at fáa fyriríðarpensjón hjá umsøkjara undir 60 ár, at tað ikki er møgulegt at finna eitt arbeiði, ið er hóskandi til støðu og forðingar umsøkjans, ella at menna arbeiðsførið við arbeiðsfremjandi tiltaki. Tí verður altíð roynt saman við umsøkjara at finna eitt arbeiðspláss, ið er hóskandi til hansara forðingar; ella um til ber at seta í verk arbeiðsfremjandi fyriskipan sum hjálp til at fáa fótafesti á arbeiðsmarknaðinum. Hetta verður sjálvsagt ikki gjørt, tá umsøkjari hevur ringa ólekjandi sjúku, er týðuliga niðurslitin, ella av øðrum grundum er óarbeiðsførur ella bara hevur smávegis arbeiðsføri.

Persónar, sum læknaliga mett hava eitt avlamni, ið er sameiniligt við í minsta lagi miðal fyriríðarpensjón, men sum hava eina inntøku av arbeiði, ið ikki er sameiniligt við tillutan av fyriríðarpensjón, hava ístaðin rætt til eina avlamisveiting. Avlamisveitingin er sama upphædd og hevur sama endamál sum avlamisviðbótin, ið verður veitt øllum miðal og hægstu fyriríðarpensjonistum.

Hjálparviðbót kann tillutast einum fyriríðarpensjonisti ella persóni, ið fær avlamisveiting, tá avlamni hevur við sær tørv á stöðugari persónligari hjálp frá øðrum persóni/avvarðandi.

# Samandráttur

- Virksemið, sæð sum tal av avgerðum, hevur verið støðugt 10-ára skeiðið, eitt vet minkað. Í 2010 vóru 339 avgerðir tiknar, í 2019 var talið 291.
- Viðgerðartíðin fyri umsóknir um fyritiðarpensjón er stytt úr 53 vikur í miðal í 2010 til 41 vikur í 2019, ein minking á 23%.
- Talið av nýggjum fyritiðarpensjonistum er áleið tað sama í 2019 (196) sum í 2010 (198), hóast talið av fólki í aldrinum 18-66 ár er vaksið við 5% í sama tíðarskeiði.
- Fleiri fáa hægstu fyritiðarpensjón. Í 2010 fingi góð 30% av umsøkjaraunum hægstu pensjón, meðan talið í 2019 er 70%. Munurin millum pensjónsstig hjá kvinnum og monnum er samstundis útjavnaður. Í 2010 fingi góð 28% av kvinnum hægstu fyritiðarpensjón, meðan talið hjá monnum var 40%. Í 2019 var býtið millum kynini javnt 70%.
- 70% av nýggju fyritiðarpensjonistunum eru eldri enn 50 ár.
- Flestu fyritiðarpensjónir verða játtaðar vegna líkamliga sjúku (75-80%). Sálarsjúka og atburðarólag eru grundin til ein fjórðing av játtanunum.
- Útbúgvingarstigið hjá fyritiðarpensjonistum er lægri enn hjá fólkinum sum heild. Fólkateljningin í 2011 vísti, at 26% av teimum 20-69 ára gomlu høvdu eina skúlagongd styttri enn eitt ár eftir fólkaskúlan. Fyri fyritiðarpensjónistar (18-66 ár) var talið 50%. Í tíðarskeiðinum 2010 til 2019 er útbúgvingarstigið tó hækkað, og í 2019 var hetta talið minkað til 35%.
- Flestu fyritiðarpensjonistar hava havt handaligt ella annað arbeiði, ið krevur heilt stutta ella onga útbúgving, og sum kann vera tyngjandi fyri líkam og/ella sál.

## Gongdin 2010-2019

### Avgerðir

Avgerðir um fyrítíðarpensjón verða tiknar av Pensjónsfundinum. Pensjónsfundurinn er samansettur av fakfólki við drúgvum sosialfakligum royndum og innliti. Læknaráðgevi er knýttur at fundinum, og sálarfrøðiráðgevi luttekur ad hoc.

Pensjónsfundurinn tekur avgerð um fyrítíðarpensjón, avlamsveiting, hjálpar-/røktarviðbót og hækkan av fyrítíðarpensjón. Somuleiðis verða avgerðir tiknar í

**Viðgerðartíðin fyri umsóknir um fyrítíðarpensjón er stytta úr 53 vikur í miðal í 2010 til 41 vikur í 2019, ein minking á 23%.**

kanningarmálum, t.v.s. í málum, sum fundurinn hevur avgjørt, skulu takast upp aftur til kanningar seinni (heilsuviðurskifti) og í málum, sum verða reist av útgjaldsumsitingini ella pensjonistunum sjálvum um móguliga flyting til aðra fyrítíðarpensjón ella avlamsveiting (inntøkuviðurskifti).

Samlaða talið av málum á pensjónsfundi hevur sveiggjað rundan um 300 hvørt árið. Árin 2015 og 2016 víkja frá, og skyldast hetta viðurskifti í umsitingini, sum høvdu við sær, at færri mál enn vanligt vórðu viðgjørd í 2015 og fleiri í 2016. Verður sæð burtur frá hesum báðum frávikjandi árum, so er talan um eitt rímliga støðugt, nakað niðurgangandi rák hesi 10 árin.

### Viðgerðartíðir

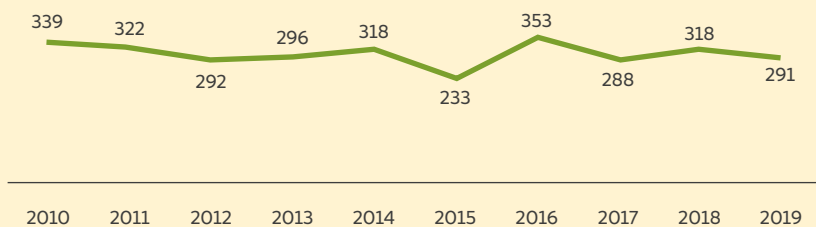
Viðgerðartíðin fyri umsóknir um fyrítíðarpensjón var í miðal 53 vikur í 2010, 47 vikur í 2014 og 41 vikur í 2019 – ein minking á 23%.

Viðgerðartíðin er tíðin frá tí degi, umsóknin um eina pensjónsveiting (pensjón, hækkan, hjálparviðbót e.a.) er móttikin og til tann dagin, skriv um avgerðina er sent til umsøkjara.

Samanumtikið kann staðfestast, at bøtt er um viðgerðartíðina hetta 10 ára skeiðið. Og roynt verður framhaldandi at finna vegir til stytting.

1

### Samlað tal av avgerðum 2010-2019



# Útreiðslur til fyrítíðarpensjón og tal av móttakarum

## Persónar tilsamans, ið fáa fyrítíðarpensjónsveiting

Talið av persónum, ið hava fingið útgjald av fyrítíðarpensjónsveiting árinum 2010-2019, er minkað frá 2.149 persónum í 2010 til 2.017 persónar í 2019 – ein lækking á 6%.

Talið av persónum í Føroyum í aldrinum 18-66 ár (fyrítíðarpensjónsaldri) er hækkað við 5% (frá 29.505 til 30.986) í sama tíðarskeiði. Fólkatálið er í

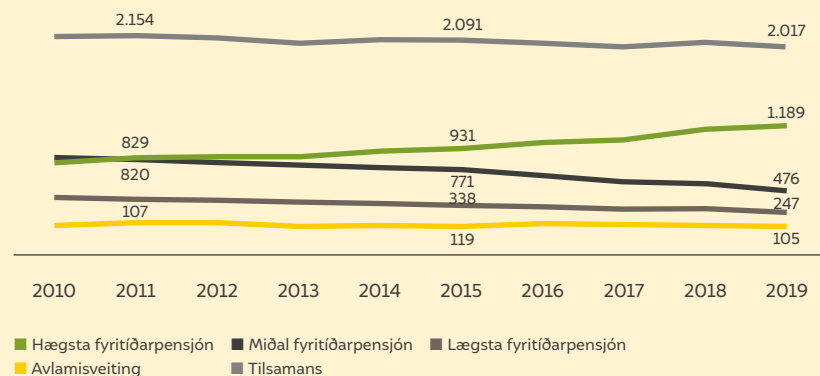
tíðarskeiðnum hækkað við 8% (frá 48.447 til 52.143), og arbeiðsfjaldin (arbeiðsvirkin og arbeiðsleys í aldrinum 15-74 ár) við 12% (frá 28.188 til 31.667).

Kelda: Hagstovan 2020.

Talið av persónum, ið fáa útgaldið hægstu fyrítíðarpensjón, er hækkað við 54%, meðan talið av persónum, ið fáa miðal ella lægstu fyrítíðarpensjón er lækkað við 43%. Talið av persónum, ið fáa avlamisveiting, hevur verið støðugt í tíðarskeiðinum.

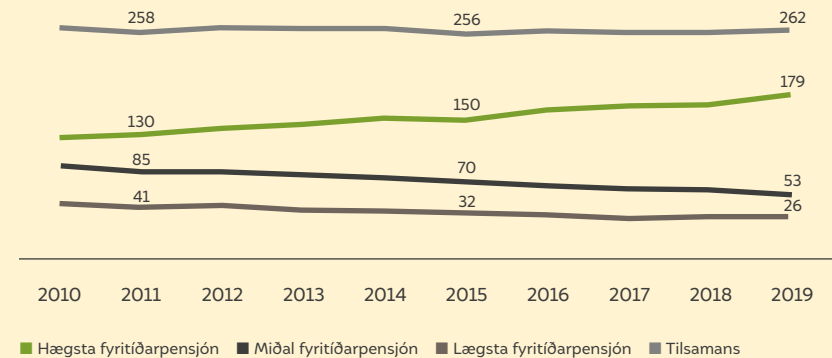
2

## Persónar, ið fáa útgaldið fyrítíðarpensjón árinum 2010-2019



3

## Útreiðslur til fyrítíðarpensjón 2010-2019 (mió kr.)<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Avlamisveiting er tald við í samlaðu upphæddina.

## Útreiðslur til fyrirtíðarpensjón 2010-2019

Samlaðu útreiðslurnar til fyrirtíðarpensjón hava verið stöðugar í tíðarskeiðinum.

Talið av persónum, ið fáa hægstu fyrirtíðarpensjón, er hækkað við 54%, meðan útreiðslurnar eru hækkaðar við 44%. At hækkingin í útreiðslum til hægstu fyrirtíðarpensjón er minni enn hækkingin í tali av persónum, ið fáa veiting, kemur í hævudsheitinum av, at viðbóttin til hægstu pensjón varð minkað við gildi frá 1.1.2018. Við somu lógarbroytingum hækkaði viðbót til miðal og lægstu pensjón, og hævdu broytingarnar við samtíðis broyting í skattareglunum við sær umleið somu hækking í nettoútgjaldinum til allar fyrirtíðarpensjonistar.

Talið av persónum, ið fáa miðal og lægstu fyrirtíðarpensjón, er lækkað við 43%, og eru útreiðslurnar lækkaðar samsvarandi við 42%.

Lógarásetta bruttoupphæddin til ein hægsta fyrirtíðarpensjonst er 2% lægri í 2019 enn í 2010, meðan bruttoupphæddin er hækkað við umleið 10% hjá miðal og lægstu fyrirtíðarpensjonistum.

4

### Veitingarupphæddir

	2010	2019
<b>Hægsta fyrirtíðarpensjón</b>		
Grundupphædd	69.852	72.360
Viðbót	69.430	62.184
Avlamisviðbót	32.592	33.768
	<b>171.876</b>	<b>168.312</b>
<b>Miðal fyrirtíðarpensjón</b>		
Grundupphædd	69.852	72.360
Viðbót	22.536	31.332
Avlamisviðbót	32.592	33.768
	<b>124.980</b>	<b>137.460</b>
<b>Lægsta fyrirtíðarpensjón</b>		
Grundupphædd	69.852	72.360
Viðbót	21.276	30.540
Eykaviðbót	32.904	34.080
	<b>124.032</b>	<b>136.980</b>

# Nýggjar fyrítíðarpensjónir

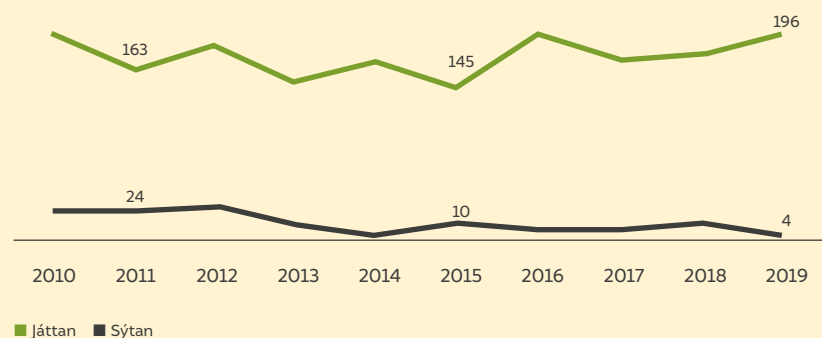
## Avgerðir um fyrítíðarpensjón 2010-2019

Samlaða talið av avgerðum um fyrítíðarpensjón – játtanum og sýtanum – var lækkandi fram til 2015 fyri síðan at hækka nakað aftur fram til 2019 (mynd 5). Samlað sæð er talið tó minkað úr 224 í 2010 til 200 í 2019.

Talið av játtanum er á leið tað sama í 2010 (198), 2016 (198) og 2019 (196). Frá 2010 til 2015 er ein lækking, meðan talið hækkar aftur fram til 2019 til sama stigi sum í 2010.

5

### Avgerðir í umsóknum um fyrítíðarpensjón 2010-2019



Verður havt í huga, at talið av persónum 18-66 ár er hækkað 5% í tíðarskeiðnum 2010-2019, so skuldi – alt annað líka – talið av fyrítíðarpensjónistum hækkað samsvarandi. At tað ikki hendir skyldast helst, at fleiri fáa játtað tillagað starv heldur enn fyrítíðarpensjón.

Rákið er, at færri umsóknir um fyrítíðarpensjón verða sýttar. Tað hongur saman við, at ávís mál, sum áður vóru løgd til avgerðar, ikki longur koma fyri á pensjónsfundi, tí meira verður gjørt við at meta, um menning av arbeiðsførinum er møgulig. Fyrítíðarpensjón kann ikki játtast, um tað er møguligt við arbeiðsfremjandi fyriskipanum at menna arbeiðsførið ella útvega eitt, eftir viðurskiftunum hjá umsøkjara, hóskaði arbeiði.

Við lóg um arbeiðsfremjandi tiltøk, sum kom í gildi 1. januar 2013, og bygnaðarbroytingum í Almannaverkinum um sama mundið, verður samanhangur og betri samspæl millum lógirnar um almannapensjónir og arbeiðsfremjandi tiltøk.



## Pensjónsstig

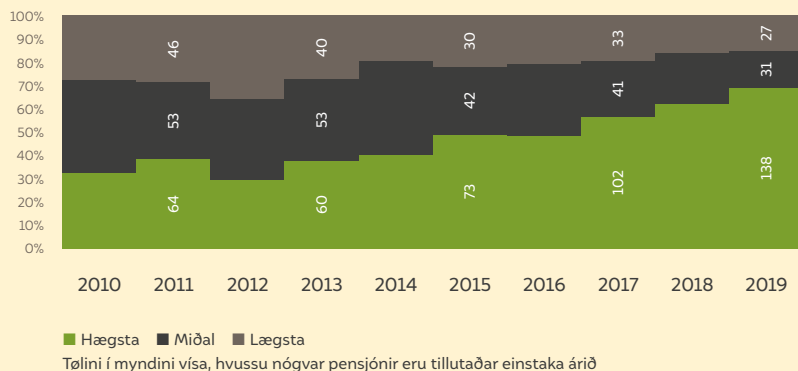
Gongdin hevur verið, at fleiri umsøkjara fáa hægstu fyrítíðarpensjón (mynd 6). Í 2010 fingi góð 30% av umsøkjara hægstu pensjón, meðan talið í 2019 er 70%.

Hetta kann hanga saman við, at fleiri koma í tillagað starv. Heldur enn at fáa lægstu ella miðal fyrítíðarpensjón sum endurbót fyri mista partin av arbeiðsførinum, og so sjálvi finna sær arbeiði svarandi til restarbeiðsførið, fáa fleiri játtað tillagað starv, har lønarískoyti verður veitt sum endurbót fyri skerjingina í arbeiðsførinum.

**Í 2010 fingi góð 30% av umsøkjara hægstu pensjón, meðan talið í 2019 er 70%.**

6

### Tillutaðar fyrítíðarpensjónir 2010-2019 – pensjónsstig



# Teir flestu nýggju fyrítíðarpensjonistarnir eru eldri enn 40 ár.

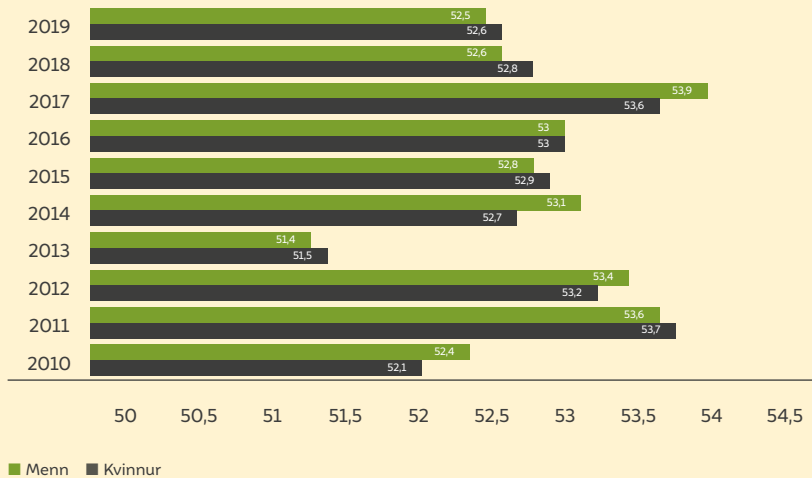
## Aldur

Miðalaldurin fyri bæði kvinnur og menn, ið fingu fyrítíðarpensjón árinum 2010-2019 hevur í tíðarskeiðnum sveigjað um 53 ára-ásan.

Aldursbýtið (mynd 8) er ikki broytt stórvegis í tíðarskeiðinum. Teir flestu nýggju fyrítíðarpensjonistarnir árinum 2010-2019 eru eldri enn 40 ár (85-90%). Meiri enn 70% eru eldri enn 50 ár.

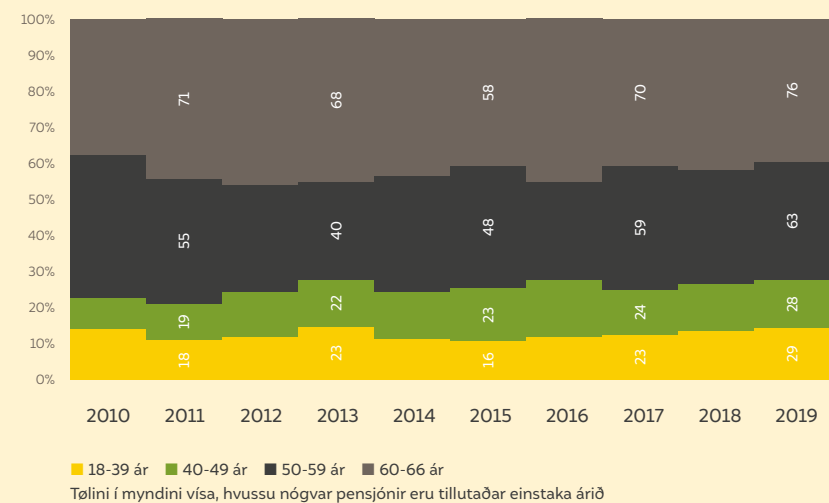
7

Tillutaðar fyrítíðarpensjónir 2010-2019 – miðalaldur



8

Tillutaðar fyrítíðarpensjónir 2010-2019 – aldursbýtið



## Kyn

Kynsbýtið er á leið helvt um helvt sæð yvir alt tíðarskeiðið 2010-2019. Summi ár eru fleiri menn, ið gerast fyrítíðarpensjonistar, og onnur fleiri kvinnur.

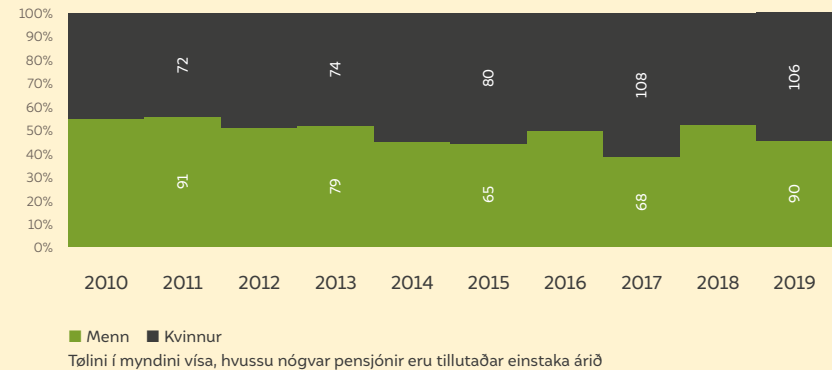
Bæði fleiri kvinnur og fleiri menn fáa nú hægstu fyrítíðarpensjón. Sum sæst á mynd 10, hevur munurin í pensjónsstigi kynjanna millum áður verið stóur. Fleiri menn enn kvinnur finga hægstu fyrítíðarpensjón fyri 10 árum síðani. Hetta mynstrið er í broyting. Í 2010 finga umleið 28% av kvinnunum hægstu fyrítíðarpensjón, meðan hesin parturin í 2019 var sløk 70%. Hjá monnum eru samsvarandi tøluni 40% í 2010 til góð 70% í 2019.

Ein partur av frágreiðingini um, at viðurskiftini hjá kynunum javnast, er, at tilknýtið til arbeiðsmarknaðin hjá kvinnum og monnum gerst meiri líka. Talið av kvinnum, sum hava brúkt síni arbeiðsevni burturav ella í stóran mun í heiminum, fækkast. Í dag brúka flestu kvinnur síni arbeiðsevni á arbeiðsmarknaðinum. Tí verður eisini metingargrundarlagið fyri fyrítíðarpensjón til kvinnur og menn meiri samlíkt.

**Í dag brúka flestu kvinnur síni arbeiðsevni á arbeiðsmarknaðinum.**

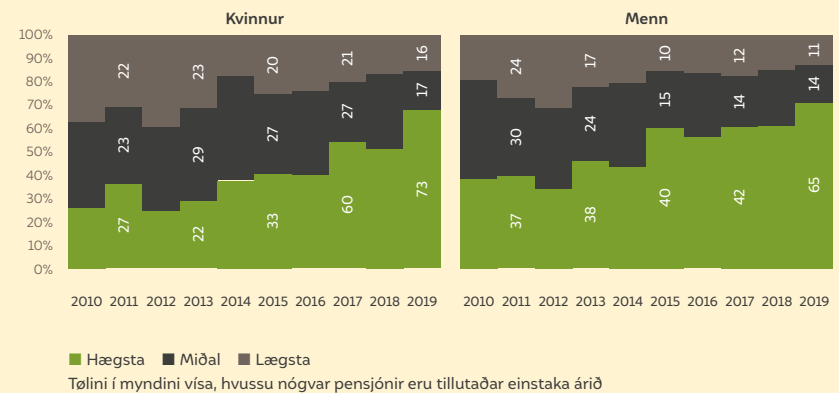
9

### Tillutaðar fyrítíðarpensjónir 2010-2019 – kyn



10

### Tillutaðar fyrítíðarpensjónir - pensjónsstig og kyn



## Sjúkuavgerð (diagnosa) <sup>2</sup>

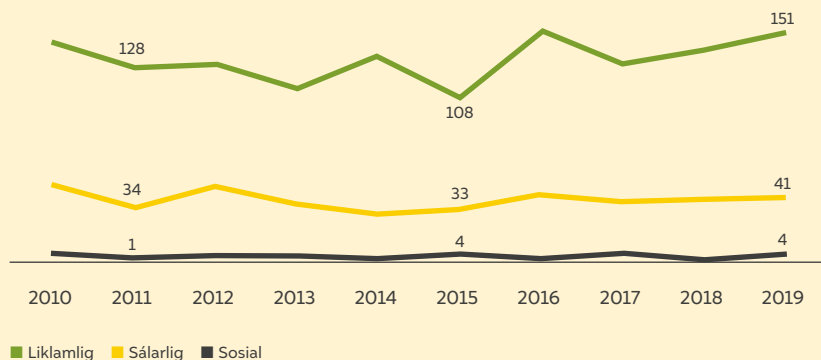
Flestu fyrirtíðarpensjónir verða játtaðar vegna líkamliga sjúku. Einans heilt fáar verða játtaðar av samansettum heilsuligum og sosialum orsökum, sokallað sosial pensjón. Sálarsjúka og atburðarólag eru grundin til áleið ein fjórðing av játtanunum.

Tað sæst ikki greið broyting av býtinum millum sálarligar og líkamligar sjúkur gjøgnum árin. Umleið 75-80%, í miðal 133 persónar um árið, fáa pensjón vegna líkamligar sjúkur, 20-25%, í miðal 40 persónar um árið, vegna sálarsjúkur og millum 1 og 6 persónar um árið vegna samansettar heilsuligar og sosialar avbjóðingar.

# Tað sæst ikki greið broyting av býtinum millum sálarligar og líkamligar sjúkur gjøgnum árin.

11

### Nýggir fyrirtíðarpensjonistar 2010-2019 – sjúkuavgerð



<sup>2</sup> International Classification of Diseases (WHO) - ICD-10

## Útbúgvingarbakgrund

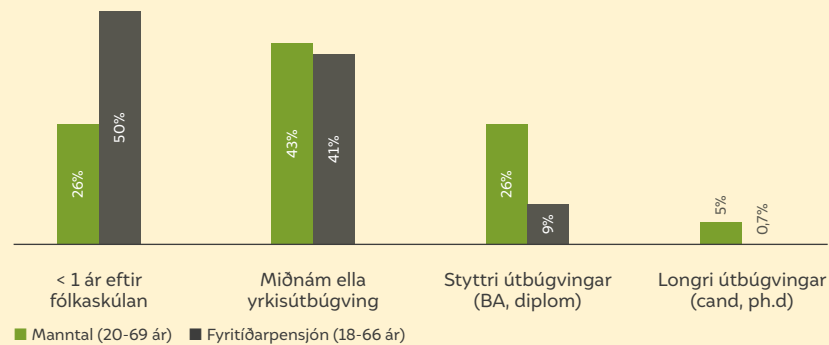
Ein samanbering av útbúgvingarstigi hjá fyrítíðarpensjonistum við útbúgvingarstigið hjá fólkinum yvirhøvur í umleið sama aldursbólki kundi bent á, at fyrítíðarpensjonistar hava eitt lægri útbúgvingarstigi. Her er ein samanbering gjørd millum upplýsingar frá Manntal 2011 hjá Hagstovuni (fólkateljingin), og okkara skrásetingar um útbúgving hjá fyrítíðarpensjonistum.

Útbúgvingarstigið hjá fyrítíðarpensjonistunum er hækkað í tíðarskeiðnum 2011 til 2019.

Í 2011 høvdu upp ímóti 50% av teimum, ið fingu fyrítíðarpensjón, eina skúlagongd styttri enn eitt ár eftir fólkkaskúlan, meðan parturin í 2019 var um 35%. Talið av teimum, sum hava styttri ella longri útbúgvingar, t.v.s. útbúgving aftan á miðnám/yrkisútbúgving, er økt – úr minni enn 10% í 2011 til umleið 20% í 2019.

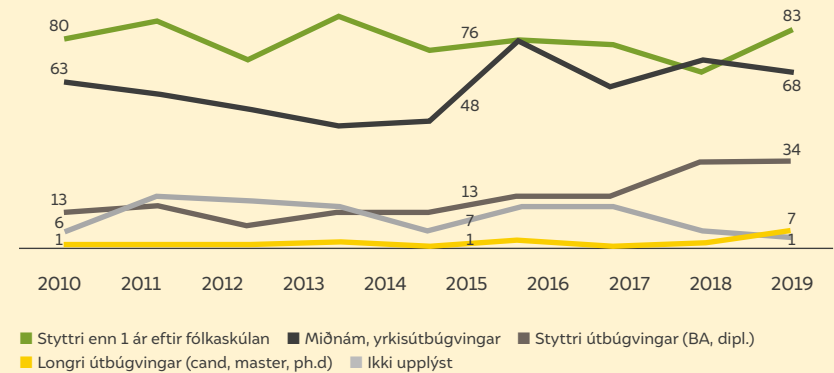
12

### Útbúgvingarstigið Manntal 2011 og fyrítíðarpensjón 2011



13

### Nýggir fyrítíðarpensjonistar 2011-2019 – útbúgvingarstigi



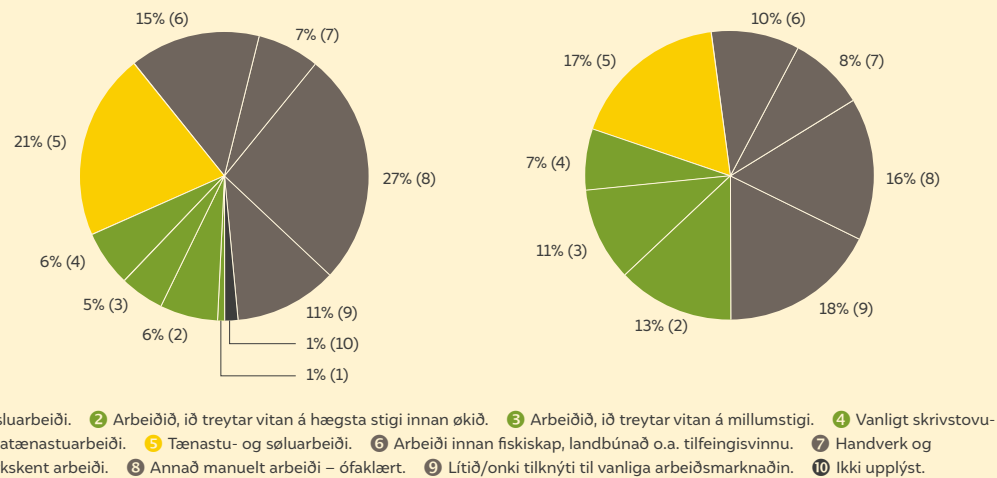
## Arbeidsbakgrund

Flestu teirra, ið fáa fyriritðarpensjón, hava havt handaligt arbeiði, t.v.s. arbeiði innan tilfeingisvinnuna, handverk, operatør- og montørarbeiði umframt flutningsarbeiði og annað handaligt arbeiði.

Rákið er, at lutfallsligi parturin hjá hesum bólkum minkar. Í 2015 høvdu omanfyri 60% av nýggju fyriritðarpensjonistunum eina bakgrund í likamstyngjandi arbeiði. Í 2019 er hesin partur minkaður niður í góð 50%.

14

### Nýggir fyriritðarpensjonistar 2015 og 2019 – arbeidsbakgrund<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Tað er arbeiðið, ið viðkomandi hevur havt longst tíð, sum verður skrásett.

## Frágreiðing til bólking

Í bólki 5 tænararbeiði ella söluarbeiði er talan mest um fólk í umsorganartænastu, serliga hjálparfólk og stuðlar í dagstovnum og fyriskipanum fyri brekað, heimahjálp, heilsuhjálp og -røkt, sjúkrahjálp og røkt í eldratænastu og á sjúkrahúsum. Harumframt, men í minni mun, eru krambafólk, goymslufólk o.l. innan handil við í hesum bólki. Eyðkenni við arbeiðnum í hesum bólki er – umframt at tað kann vera likamstyngjandi – at tað eisini kann vera krevjandi sálarliga, tí arbeitt verður við menniskjum, ið tørva nógva umsorgan og hjálp.

Bólkur 6 fevnir serliga um arbeiði innan tilfeingisvinnuna, t.e. dekkarar, skipskokkar, maskinistar, stýrimenn.

Bólkur 8 fevnir serliga um arbeiðsmenn og -kvinnur í fiskavirking, byggivinnu, vegarbeiði o.t., reingerðarfólk, køkshjálparfólk, gongsgentur, trukk- og lastbilaførarar o.t. Eyðkennið fyri arbeiðið í hesum bólkum er, at tað er handaligt og ofta likamstyngjandi arbeiði.

Talið av persónum, sum hava bakgrund í ikki-handaligum arbeiði, ið samstundis krevur serliga útbúgving, t.v.s. vanligt skrivstovu- og kundatænastuarbeiði, arbeiði, ið krevur vitan á millum stigi ella á hægsta stigi innan økið, umframt leiðsluarbeiði (bólkarnir 1-4) er í tíðarskeiðinum økt bæði í absolutum tølum (frá 26 til 57) og lutfallsliga (frá 18% til góð 30%).

# Hækkan av fyrítíðarpensjón

## Um hækkan av fyrítíðarpensjón

Ein persónur, ið hevur fingið tillutað lægstu ella miðal fyrítíðarpensjón, kann søkja um hækkan av pensjónini, um heilsustøða og arbeiðsføri eru versnað aftaná, at viðkomandi fekk pensjón.

## Gongdin 2010-2019

Eftirsum gongdin hevur verið, at alt fleiri fáa hægstu fyrítíðarpensjón, fer talið av hækkanum við tíðini at minka.

15

### Avgerðir í umsóknum um hækkan av fyrítíðarpensjón 2010-2019

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Játtan	39	40	40	43	43	42	50	37	40	29
Sýtan	12	12	11	11	12	5	12	10	10	4

# Avlamisveiting

Avlamisveiting verður veitt í staðin fyri pensjón til persónar, sum hava eitt avlamni, sum – bara læknaliga mett – hevði verið sameiniligt við tillutan av í minsta lagi miðal fyrítíðarpensjón, men sum hava eina inntøku av arbeiði, ið ikki er sameiniligt við tillutan av fyrítíðarpensjón.

Tað eru ikki nógvar umsóknir um avlamisveiting. Viðmerkjast skal, at fleiri persónar eru, ið móttaka avlamisveiting, sum ikki hava søkt um avlamisveiting í fyrstu atløgu.

16

### Avgerðir í umsóknir um avlamisveiting 2010-2019

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Játtan	1	1	5	4	10	4	4	2	5	3
Sýtan	3	0	0	6	3	0	0	0	0	0

# Hjálpar- og røktarviðbót

## Um hjálpar- og røktarviðbót

Hjálparviðbót kann tillutast einum fyriritðarpensjonisti ella persóni, ið fær avlamisveiting, tá avlamni hevur við sær tørv á støðugari persónligari hjálp frá øðrum persóni/avvarðandi. Tað snýr seg um tørv á hjálp til at klára seg heima og at fara út, t.d. til persónliga røkt, at fáa sær at eta, at flyta seg innandura o.s.fr. Tað er ein treyt, at tørvurin er varandi og ikki kann verða nøktaður við hjálpartólum e.t. Eisini er tað ein treyt, at onnur hjálp til sama endamál ikki verður veitt av tí almenna, eitt nú persónligur stuðul, heimatænasta v.m.

Er tørvur á støðugari umsón ella røkt heima frá øðrum persóni, kann røktarviðbót koma í staðin fyri hjálparviðbót.

## Gongdin 2010-2019

Talvan niðanfyrir vísir, at umsóknir um hjálpar- ella røktarviðbót eru ikki nógv í tali, at talið av umsóknum hevur sveiggja millum 18 og 37 í tíðarskeiðnum, og hevur talið av umsóknum verið hækkandi aftan á 2015. Talið av játtanum er hækkað síðan 2016. Sama er við talinum av sýtanum, tó undantikið í 2017. Sýtanir eru ofta grundaðar á, at mett er, at umsøkjarin fær ta hjálp, honum tørvar, frá tí almenna (heimatænastu, persónligan stuðul).

Tørvur á støðugari persónligari hjálp, hjáveru ella røkt heima skuldi minkað sum almennu hjálpartilboðini gerast fleiri, t.v.s. sum skipanir við hjálpartólum, heimatænastu, dagtilhaldum v.m. mennast.

# Talið av játtanum er hækkað síðan 2016.

17

## Avgerðir í umsóknum um hjálpar- ella røktarviðbót 2010-2019

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Játtan	15	14	13	29	21	12	13	19	22	24
Sýtan	3	6	4	3	3	3	15	7	14	13



