

Umsókn um dagpening

Løntakarar ella sjófolk

sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

Umsøkjari

Navn:		P – tal:	
Bústaður:		Telefon:	
Býur:		Postnr.:	
Teldupostur:			
Starvsheiti			

Konta til sjúkradagpening

Skrásetingarnr.:		Kontunummar:		Peningastovnur:	
------------------	--	--------------	--	-----------------	--

Konta til bundna eftirlønarpúppsporing

Skrásetingarnr.:		Kontunummar:		Peningastovnur/ tryggingarfelag:	
------------------	--	--------------	--	-------------------------------------	--

Niðanfyrirstandandi spurningar skulu svarast

Nær byrjaði fráveran? (dagur):	
--------------------------------	--

Fráveran er orsakað av	Sjúku:		Skaða:		Arbeiðsskaða:		Barnsburði:		Ferðsluskaða:	
------------------------	--------	--	--------	--	---------------	--	-------------	--	---------------	--

Ert tú fyrtilðarpensjónistur?	Ja:		Nei:	
-------------------------------	-----	--	------	--

Um ja, fært tú	Hægstu fyrtilðarpensjón?		Miðal fyrtilðarpensjón?		Lægstu fyrtilðarpensjón?	
----------------	--------------------------	--	-------------------------	--	--------------------------	--

Ert tú fólkapensjónistur?	Ja:		Nei:	
---------------------------	-----	--	------	--

Hvørjum sáttmála ert tú lønt/-ur eftir?	
---	--

Niðanfyrirstandandi spurningur er til sjófolk

Er sjúka/skaði íkomin, meðan tú vart mynstraður ?	Ja:		Nei:	
--	-----	--	------	--

Um ja, vart tú mynstraður sum:	Fiskimaður:		Útróðrarmaður:		Sjómaður:	
--------------------------------	-------------	--	----------------	--	-----------	--

Váttan

A: Eg vátti, at eg ikki havi rætt til fulla ella partvísa løn undir sjúku, sambært lóg, trygging ella sáttmála. Somuleiðis vátti eg, at eg havi fastan bústað og eri undir fullari skattskyldu í Føroyum.	
---	--

B: Eg søki um dagpening, sjálvst um treytirnar undir A ikki eru loknar. Eg skrivi frágreiðing niðanfyrir.	
---	--

Dagfesting:	Undirskrift:

Viðmerkingar:

--

Inntøkuváttan arbeiðsgevarans

til **löntakarar**, ið søkja um dagpening vegna sjúku ella skaða
og sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

Umsøkjari

Navn umsøkjarans:		P – tal:	
-------------------	--	----------	--

Váttan arbeiðsgevarans

Umsøkjarin hevur seinastu fimm vikurnar <u>undan fráveruni</u> arbeitt hjá mær:			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
Tímar tilsamans:		sum (starvsheiti):	
og hevur inntøka umsøkjarans verið tilsamans kr.:		uttan frítíðarløn.	

Um annað umboðandi grundarlag, krevst frágreiðing. (skriva undir viðmerkingum)			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
og hevur inntøka umsøkjarans verið tilsamans kr.:		uttan frítíðarløn.	

Skal útfyllast

Nær byrjaði umsøkjarin í starvi hjá tygum?	Dagfesting:			
Skuldi arbeiðið halda áfram, um viðkomandi ikki gjørdist sjúkur?	Ja:		Nei:	
Fær umsøkjarin partvísa løn undir sjúku?	Ja:		Nei:	
Um ja, hvussu nógv um vikuna/mánaðin?	Kr.			
Nær er 1. fráverudagur?	Dagfesting:			

Viðmerkingar:

--

Arbeiðsgevarin

Navn:		V– tal:	
Bústaður:		Telefon:	
Býur:		Postnr.:	
Teldupostur:		Fartelefon:	
Dagfesting:	Undirskrift og stempel:		

Inntøkuváttan arbeiðsgevarans

til **sjófólk**, ið søkja um dagpening vegna sjúku ella skaða
og sum ikki hava rætt til lön ella part av lön undir sjúku og skaða

Umsøkjari

Navn umsøkjarans:		P – tal:	
-------------------	--	----------	--

Váttan arbeiðsgevarans

Umsøkjarin hevur seinastu fimm vikurnar ella seinastu túsararnir undan fráveruni verið við (navn á skipi/báti)?			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
Dagar tilsamans:		sum (starvsheiti):	
og hevur inntøka umsøkjarans verið tilsamans kr.:		uttan frítíðarløn.	

Um annað umboðandi grundarlag, krevst frágreiðing. (skriva undir viðmerkingum)			
Frá dagfesting:		til og við dagfesting:	
og hevur inntøka umsøkjarans verið tilsamans kr.:		uttan frítíðarløn.	

Skal útfyllast

Nær byrjaði umsøkjarin í starvi hjá tygum?	Dagfesting:		
Skuldi arbeiðið halda áfram, um viðkomandi ikki gjørdist sjúkur?	Ja:		Nei:
Fær umsøkjarin partvísa lön undir sjúku?	Ja:		Nei:
Um ja, hvussu nógv um vikuna/mánaðin?	Kr.:		
Nær er 1. fráverudagur?	Dagfesting:		
Nær skuldi umsøkjarin avstað aftur, um hann ikki gjørdist sjúkur?	Dagfesting:		

Viðmerkingar:

--

Arbeiðsgevarin

Navn:		V- tal:	
Bústaður:		Telefon:	
Býur:		Postnr.:	
Teldupostur:		Fartelefon:	
Dagfesting:	Undirskrift og stempul:		

Leiðbeining til umsókn um dagpening

Løntakarar ella sjófólk, sum ikki hava rætt til løn ella part av løn undir sjúku og skaða

Áðrenn umsóknin verður útfyllt

Áðrenn tú útfyllur hetta umsóknarblað, verður tú biðin um at lesa vegleiðingina niðanfryri gjølla. Um so er at tú ert í iva, ring tá til Almannaverkið, sum kann geva tær vegleiðing.

Í dagpeningalógini stendur, at við bót sektast, um ikki harðari revsing er ásett í revsilógini, tann sum gevur Almannaverkinum skeivar ella villeiðandi upplýsingar ella tigur við upplýsingum, sum hann hevur skyldu at lata Almannaverkinum.

Leiðbeining (Umsøkjarin)

Umsóknarfreist

Freistin til lata inn umsókn um dagpening í samband við sjúku og skaða er í seinasta lagi 60 dagar aftaná fyrsta fráverudag. Kemur umsóknin inn seinni, verður dagpeningur veittur frá tí degi, umsóknin er móttikin. Tó kann, um serligar orsøkir tala fyri tí, víkjast frá 60 daga freistini. Sum serligar orsøkir er at rokna uttanífrá komandi hending, sum umsøkjarin ikki hevur ræði á og sum í avgerandi mun hevur forðað fyri, at umsóknin verður latin inn rættstundis.

Rætturin til dagpening

Tann, ið seinastu 13 vikurnar undan sjúkrafráveruni hevur verið í løntum arbeiði í minst 120 tímar tilsamans, hevur rætt til dagpening frá 1. fráverudegi. Lægri tímatal kann í serligum førum brúkast um tað verður prógvað, at starvssetanin skuldi halda fram. Sí meira um rættin til dagpening á logir.fo

Veitingargrundarlag

Dagpeningur verður í høvuðsheitum veittur í mun til inntøku seinastu fimm vikurnar undan fráveru. Arbeiðsgevarin eigur at greiða frá, um arbeiðsumstøðurnar í hesum tíðarskeiði eru ávirkaðar av serligum viðurskiftum. Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta.

Læknaváttan

Í samband við dagpeningaumsókn er læknaváttan neyðug. Í samband við skaða í arbeiði eigur Vanlukkutryggingin altíð at verða fráboðað.

Aldursmark

Rætt til dagpening hava persónar frá tí degi, teir eru vorðnir 16 ára gamlir. Hesin rættur dettur burtur frá tí 1. í mánaðinum eftir, at viðkomandi hevur fingið tillutað hægstu fyrítíðarpensjón, fólkapensjón ella er fyltur 70 ár.

Leiðbeining (Arbeiðsgevarin)

Átekning um inntøku hjá løntakarum

Í samband við umsókn um dagpening eigur arbeiðsgevarin at átekna umsóknina við inntøku løntakarans seinastu 5 vikurnar undan fráveru. Um annað inntøkugrundarlag verður nýtt, skal hetta tilskilast undir teiginum viðmerkingar.

Tann, ið seinastu 13 vikurnar undan sjúkrafráveruni hevur verið í løntum arbeiði í minst 120 tímar tilsamans, hevur rætt til dagpening frá 1. fráverudegi.

Um persónur hevur verið burtur frá arbeiði orsakað av lógligum forfalli, verða seinastu 5 arbeiðsvikurnar hjá persóninum nýttar sum grundarlag ístaðin. Sí meira um rættin til dagpening á logir.fo

Um serlig viðurskifti eru, kann annað umboðandi grundarlag gevast, saman við frágreiðing um hetta.

Í samband við arbeiðsskaða skal fráboðan gevast Vanlukkutryggingarráðnum.

Umsóknin skal sendast ella latast inn til Almannaverkið.